

Baggrund

AST Medical mener, at implementeringen af principperne for bæredygtig udvikling er nødvendig for verdens og samfundets fremtid. Begrebet bæredygtig udvikling er komplekst og bredt. Foruden økologiske og økonomiske aspekter skal sociale spørgsmål også inkluderes. Socialt ansvar i virksomheden indebærer, at grundlæggende menneskerettigheder respekteres, arbejdslove følges, og arbejdsforholdene er sikre for arbejdstagernes sundhed. AST Medical's krav om socialt ansvar og overholdelse af etiske principper bygger på internationalt anerkendte konventioner og erklæringer, herunder relevante konventioner fra Den Internationale Arbejdsorganisation (ILO) og FN's Verdenserklæring om Menneskerettigheder.

Intention

AST Medical har vedtaget denne adfærdskodeks for at styre og vejlede adfærden og handlingerne hos virksomhedens ansatte og de virksomheder, der findes i leverandørkæden. Principperne for socialt ansvar skal anvendes i hele leverandørkæden og gennem hele produktets og tjenesteydelsens livscyklus.

Adfærdskodeks i leverandørkæden

Selv underleverandører til AST Medical's samarbejdspartnere forventes at følge reglerne i dette dokument. Derfor er det vigtigt, at bestræbelserne på at sikre overholdelse af sociale og miljømæssige krav deles med alle leverandører. Leverandøren er på sin side ansvarlig for at videreformidle informationen til sin organisation og ansatte.

I dette dokument refererer udtrykket leverandør til alle leverandører, der fremstiller produkter under deres eget varemærke, inklusive deres underleverandører. Ingen leverandør må flytte sin produktion til andre underleverandører uden udtrykkelig tilladelse fra AST Medical.

Indhold

1. Overholdelse af love og forordninger
2. Sundhed og sikkerhed
3. Børnearbejde
4. Tvangs- og straffearbejde
5. Foreningsfrihed og kollektive forhandlinger
6. Diskriminering
7. Arbejdstid
8. Vederlag
9. Regulær ansættelse
10. Bedrageri og korrupsion
11. Miljø- og risikovurdering
12. GDPR
13. Kontrol

1. Overholdelse af love og forordninger

AST Medical og dets leverandører skal i deres forretningsaktiviteter følge nationale love, andre gældende regler samt relevante branche- og andre standarder, som de har tilsluttet sig. Hvis bestemmelserne i national lovgivning og kravene i vores adfærdskodeks adskiller sig, skal den højeste standard gælde.

2. Sundhed og sikkerhed

AST Medical og dets leverandører skal give personalet sikre og sunde arbejdsvilkår, der opfylder nationale standarder for arbejdssikkerhed og den nyeste branchepraksis. Foranstaltninger skal træffes for at identificere og eliminere potentielle trusler mod personalets sundhed og sikkerhed. Relevant sundheds- og sikkerhedsinformation og uddannelse skal stilles til rådighed for alle ansatte. Brandsikringsforanstaltninger og brandbekæmpelsesudstyr skal omfatte tydeligt markerede og ublokerede udgange, nødudgange og evakueringsplaner for hver etage, regelmæssigt testet brandalarm, evakueringsøvelser og førstehjælpsudstyr. Eksponering for kemiske, biologiske eller fysiske farer skal være så lav som rimeligt muligt og må under ingen omstændigheder overskride lovbestemte grænseværdier. Passende personligt beskyttelsesudstyr skal stilles til rådighed på virksomhedens regning. Virksomheden skal sørge for, at alt personale har rene toiletter og adgang til bærbare vandflasker med drikkevand. Alle sovesale, der stilles til rådighed for personalet, skal være sikre og rene og opfylde personalets grundlæggende behov. (ILO-konvention nr. 155 og anbefalinger nr. 164)

3. Børnearbejde

AST Medical accepterer ikke brugen af børnearbejde, som defineret i ILO-konvention nr. 138, 182, 79 og anbefaling nr. 146. FN's konvention om barnets rettigheder artikel 32 skal også følges. Hvis unge arbejdstagere (under 18 år) er ansat, skal det ske i overensstemmelse med bestemmelserne. Unge arbejdstagere må under ingen omstændigheder udsættes for farlige eller usikre forhold.

4. Tvangsarbejde

AST Medical accepterer ikke brugen af nogen form for tvangsarbejde (ILO-konvention nr. 29 og 105) eller nogen form for menneskehandel. Det er ikke tilladt at tvinge personalet til at fortsætte arbejdet for virksomheden ved at:

- kræve betaling af et depositum
- kræve aflevering af identifikationsdokumenter til virksomheden ved ansættelsens start
- tilbageholde en persons løn, fordele, ejendom eller dokumenter

Personalet skal have ret til at forlade arbejdspladsens lokaler efter afslutningen af den ordinære arbejdsdag og til at afslutte deres ansættelse efter rimeligt opsigelsesvarsel.

5. Foreningsfrihed og kollektiv forhandling

Al personale skal have ret til at danne, tilslutte sig og organisere fagforeninger samt forhandle kollektivt med virksomheden (ILO-konvention nr. 87, 98, 135 og 154). I lande, hvor fagforeninger ikke er tilladt i henhold til lovgivningen, og foreningsfrihed ikke eksisterer, skal leverandøren sikre, at medarbejdere kan mødes med ledelsen for at diskutere løn og arbejdsforhold uden negative konsekvenser.

6. Diskrimination og chikane

AST Medical accepterer ikke nogen form for diskrimination baseret på alder, etnicitet, køn, religion, social baggrund, handicap, politisk overbevisning, graviditet eller seksuel orientering (ILO-konvention nr. 100 og 111. FN's konvention om borgerlige og politiske rettigheder, artikel 7).

7. Arbejdstid

AST Medical og dens leverandører skal sikre, at den ugentlige arbejdstid ikke overskrider gældende lovbestemte grænser. Overarbejde skal altid aflønnes. Love og standarder for helligdage og lovbestemte fridage skal overholdes.

8. Erstatning

AST Medical og dens leverandører skal sikre, at hver medarbejder har ret til en skriftlig arbejds- og ansættelsesaftale, og at udbetalte lønninger opfylder mindst de lovbestemte mindstekrav. Personalets løn- og fordelssammensætning skal klart angives skriftligt for hver lønperiode. Lønnen skal udbetales direkte til arbejdstageren til den aftalte tid og i sin helhed (ILO-konvention nr. 131, 1 og 14).

9. Regulær ansættelse

Korttidskontrakter skal undgås. Defineres som midlertidigt arbejde eller dagarbejde. Alle ansatte har ret til en ansættelsesaftale på et sprog, de forstår (ILO-konventioner nr. 95, 158, 175, 177 og 181).

10. Bedrageri og korruption

AST Medical accepterer ikke bedrageri eller korruption og følger FN's konvention mod korruption (UNCAC). Det er forbudt at modtage bestikkelse, betale bestikkelse, acceptere eller give afkast samt at udføre andre upassende betalingsmetoder.

11. Miljø- og risikovurdering

AST Medical og dens leverandører skal overholde gældende miljølovgivning i deres forretningsdrift og i sociale konflikter. Der skal træffes foranstaltninger for at identificere og fjerne potentielle miljørisici.

AST Medical samt dens leverandører skal stræbe efter at reducere energi- og ressourceforbrug samt mængden af produceret affald. Kemiske og andre emissioner til atmosfæren, jorden og vandet skal være så lave som rimeligt muligt og må under ingen omstændigheder overskride lovbestemte grænseværdier.

Hvis potentielt skadelige eller farlige stoffer og præparater skal anvendes ved fremstillingen af AST Medical's produkter, skal alle nødvendige miljø-, sundheds- og sikkerhedsforanstaltninger træffes for at beskytte medarbejdere, brugere af produkter og miljøet.

AST Medical stræber efter at have information om brugen af konfliktminerale i leverandørkæden (guld, tin, wolfram og tantal). Leverandører bliver spurgt, om de bruger disse mineraler i deres proces eller ej i en spørgeskemaundersøgelse, der udsendes.

12. GDPR Generel databeskyttelsesforordning (EU)

AST Medical følger gældende love og har en politik vedrørende GDPR. GDPR styrker retten til den enkeltes privatliv. GDPR giver ret til at få indsigt i, hvilke personoplysninger et firma eller en anden organisation håndterer om dig, ret til at få rettet fejlagtige personoplysninger, og i visse tilfælde ret til at få oplysninger slettet.

Vores leverandører skal også respektere og beskytte oplysninger om de personer, der er involveret i virksomheden, f.eks. ansatte, kunder, andre leverandører, men det kan også inkludere andre. Det er vigtigt, hvordan personoplysninger indsamles, opbevares, behandles og deles.

13. Kontrol

AST Medical har forpligtet sig til at følge de principper, der præsenteres i dette politikdokument. Alle vores leverandører/samarbejdspartnere forventes også at følge denne adfærdskodeks. AST Medical AB vil kontrollere overholdelsen ved at:

- anmode leverandører om at underskrive denne erklæring om "adfærdskodeks"
- sende et relevant spørgeskema til leverandørerne for at indsamle mere detaljerede oplysninger
- om nødvendigt etablere yderligere dialog med leverandørerne for at sikre en fælles forståelse af adfærdskodeksens krav og for at vurdere overholdelsesstatus
- udføre revisioner, enten med egne eller eksterne ressourcer, på steder hvor produkter til AST Medical produceres.

Det underskrevne dokument giver AST Medical beføjelse til, gennem inspektioner eller lignende, at kontrollere overholdelsen af de punkter, der er dækket af dette dokument.

Her finder du yderligere information om den lovgivning der beskrives i dokumentet:

ILO :s <https://www.ilo.org/global/lang-en/index.htm>

Ett <https://www.un.org/en/>

UNCAC-<https://www.unodc.org/unodc/en/corruption/uncac.html>

Konfliktminerale <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/LSU/?uri=celex:32017R0821>

GDPR-<https://eur-lex.europa.eu/eli/reg/2016/679/oj>